



İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili
Güvenlik ve İstihbarat Komisyonu Üyesi
CHP Grup Disiplin Kurulu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 96'ncı maddesine uygun olarak Milli Eğitim Bakanlığına iletilmesi ve Sayın Bakan tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim. 19.07.2018

İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili

Bilindiği üzere 22 Nisan 2017 tarihli ve 30046 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 'Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği'ne; "Sözlü sınavda 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır ve değerlendirme başvurusunda belirttiği yöneticilik görevi için eğitim kurumu tercihinde bulunma hakkına sahip olur" ibaresi eklenmiştir. Bu düzenleme uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında yönetici olma hakkı, Bakanlık tarafından yapılacak mülakat şartına bağlanmıştır.

Basına yansıyan ve tarafıma ulaşan bilgilere göre bu yetki dâhilinde yapılan mülakatlarda birçok haksız uygulamaya imza atılmıştır. Buna göre; "Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği"nin Resmi Gazetede yayımından sonra yapılan yönetici görevlendirme mülakatlarında, iktidara yakınlığıyla bilinen sendika üyeleri başarılı sayılmış, başta Eğitim-Sen ve Eğitim-İş gibi diğer sendikalara üye olan öğretmenler, eğitimciler ise yetersiz puanlarla devre dışı bırakılarak adeta cezalandırılmışlardır.

2017 yılı yönetici görevlendirme mülakatlarında birçok haksızlığa imza atan Bakanlık yetkililerinin, tüm beklentilere rağmen liyakat çizgisini yakalayamadığı görülmektedir. Seçim bölgem Karaman'da, Eğitim-İş üyesi olan ve şimdiye kadar girdiği tüm sınavlarda il birincisi olan, Türkiye çapında derecesi bulunan Karaman Larende Anadolu Lisesi'nde Okul Müdürü olarak görev yapan Hamza Şanlıtürk; sözlü sınavda (mülakatta) 56 puan verilmek suretiyle, sınır olan 60 puanın altında bırakılarak sıralamanın dışına itilmiş, idareci olma vasfı kaybettirilmiştir.

Tamamen kendi istediği kişiyi atamaya uygun olarak kurgulanmış bu sistem; torpilin artmasının, niteliğin ve liyakatin düşmesinin ve yandaş kadrolaşmaların oluşmasının ön ayağı olarak önümüzde durmaktadır. Bunun önüne geçmek, kalıcı, sürdürülebilir, liyakate dayalı,

TBMM

373

objektif bir sistem getirmek; eğitimcilerimizi ötekileştirmeden ve kayırmadan değerlendirmek Milli Eğitim Bakanlığı'nın başlıca görevi olmalıdır.

Bu bağlamda;

1. Mülakat ile devlette liyakat ilkesini yok sayarak yapılmış olan tüm sıralamaların iptali düşünülmekte midir?
2. Gerçekleştirilen mülakatlar kayıt altına alınmış mıdır?
3. Daha önce birçok başarı elde etmiş fakat bu mülakatlarda taban puanın altında bırakılarak yöneticilik görevinden mahrum bırakılmış eğitimcilerin mağduriyetleri nasıl giderilecektir?
4. Sözlü sınav (mülakat) komisyonlarında bulunan kişilerin keyfi olarak soru sorup sormadığı veya adayı keyfi kanaatlerine göre değerlendirip değerlendirmede ne şekilde kontrol edilmektedir?
5. Bu mülakatları gerçekleştiren Bakanlığınız, yönetici adaylarının mülakatta başarılı olabilmek adına siyasi ve sendikal ilişkiler arasında sıkışmasının önüne nasıl geçecektir?
6. Bakanlığınızın, böylesine çarpıcı şaibeler içeren sözlü mülakat sistemini iptal etmek gibi bir çalışması var mıdır?
7. Bakanlığınızın, okullara yönetici atamaya ilişkin liyakate dayalı yeni bir projesi var mıdır? Eğer böyle bir çalışma yoksa gündeminize ne zaman gelecektir?
8. İlimiz özelinde ise yukarıda bahsi geçen yazılı sınavlarda il birinciliği ve Türkiye derecesi bulunan Karaman Larende Anadolu Lisesi Okul Müdürü Hamza Şanlıtürk'ün mülakatta 56 puanla değerlendirilmesine sebep olan etkenler nelerdir? Aynı zamanda Edebiyat Öğretmeni de olan bu şahıs, yazılı sınavlarda gösterdiği başarıyı sözlü sınavda sergileyememiş veya kendisini ifade edememiş midir? Ya da adı geçen kişinin eşinin Atatürkçü Düşünce Derneği Karaman Şube Başkanı olmasının bu değerlendirmeye bir etkisi olmuş mudur? Ülkemizde yaşanan FETÖ darbe girişimi ve sonrasında devlet kadrolarının FETÖ'den arındırılması sürecinde, Atatürkçü kimliğe sahip bir eğitimcinin objektif olmayan değerlendirmeye idarecilikten mahrum bırakılmasına nasıl bir anlam yüklenmektedir?

TBMM

Tel: 0 (312) 420 59 18 - 19 - Faks: 0 (312) 420 22 51 - E-Mail: ismailatakan.unver@tbmm.gov.tr

Adres: Yeni Halkla İlişkiler Binası 2. Kat No: F201 TBMM - ANKARA